

# Animer la transformation

# MODALITÉS Cours en présentiel Travaux d'intersession



# NBRE DE PARTICIPANTS 6 à 12 personnes



#### **DUREE** 4 modules de 7 à 8h



### **PRÉ-REQUIS** Aucun



# PUBLIC

Responsables de conduite du changement (Vision, digital, innovation, RSE...)



**BUDGET** 3 900 € HT / pers

Formation éligible au financement **OPCO** 

#### Contactez-nous:

03 20 400 593 contact@lacoentreprise.fr www.lacoentreprise.fr

#### **OBJECTIFS**

- ☐ Obtenir des clés d'interactions avec chacun des types d'acteurs de l'organisation
- ☐ Identifier et piloter les indicateurs de mesure de la conduite du changement
- ☐ Comprendre les éléments de communication en fonction des acteurs en jeu
- ☐ Identifier les postures clés en lien avec le rôle

#### **PROGRAMME**

# Module 1/7h

Pouvoir, responsabilité et influence du resp. de la transformation

Echange entre pairs et identification des enjeux, et les jeux existants

Apport théorique sur les zones de pouvoir, de responsabilité et d'influence

Debrief collectif pour qualifier les interactions et zones d'action

Ancrage des apprentissages de la journée

# Module 2/7h

Construire et animer des réunions collaboratives

Définition : la réunion collaborative versus les autres réunions

Articulation des séquences collaboratives et 'classiques'

Design, livrables et tempo: construction d'une réunion type

L'animation et la posture

Ancrage des apprentissages, présentation du travail intersession et déclusion

# Module 3 / 8h

Mettre en œuvre et maintenir une méthodologie efficace

Debrief de l'intersession et réveil pédagogiques des notions vues

Comment être un garant méthodologique

Maitriser et alerter sur les rôles et responsabilités

Orienter et maitriser sa communication

Comment être certain de monter des 'usines à gaz' ?

Ancrage des apprentissages de la journée

## Module 4 / 8h

Comprendre les leviers d'action sur le lien et la communication

Faire du lien sans entrer dans le Triangle de Karpman

Connaitre son énergie et en apporter aux autres

Travail sur le portrait type de l'acteur de la transformation

Synthèse, ancrage des apprentissages et test d'évaluation



Organisme de formation Numéro d'activité n° 32 59 09516 59 Siège social : 134 rue de Prague 59000 Lille

