

MANAGER EN COLLABORATIF

OBJECTIFS

- Appréhender le **style de management collaboratif**
- Savoir **identifier les espaces de collaboration** au sein de son équipe
- Savoir **animer ses réunions d'équipe en mode collaboratif**

PROGRAMME

Module 1 / 7h

Définir les principes du management collaboratif

Inclusion, présentation des modules et prise de contact des participants

Appréhension des différentes appellations et styles de management

Identification et construction des espaces de collaboration dans son équipe

Apport théorique et debrief pour détecter les situations pièges

Module 2 / 7h

Construire et animer des réunions collaboratives

Définition : la réunion collaborative versus les autres réunions

Articulation des séquences collaboratives et classiques

Design, livrables et tempo : construction d'une réunion type

L'animation et la posture

Ancrage des apprentissages, présentation du travail d'intersession et déclusion

Module 3 / 8h

Accompagner les individus par l'approche collaborative

Debrief de l'intersession et réveil pédagogiques des notions vues

Apports théoriques sur les jeux psychologiques en collaboratif

Debriefs et mise en pratiques de cas

Exercices créatifs autour des entretiens individuels

Ancrage des apprentissages de la journée

Module 4 / 8h

Repenser ses postures et actions en manager collaboratif

Apport théoriques et échanges à partir d'outils de typologie de personnalité

Construction des actions et postures du manager collaboratif

Apport sur la posture managériale et application aux cas réels des participants

Synthèse, ancrage des apprentissages et test d'évaluation



MODALITÉS

Formation en présentiel
+ Travaux d'intersession



NBRE DE PARTICIPANTS

6 à 12 personnes



DURÉE

4 modules de 7 à 8h



PRÉ-REQUIS

Aucun



PUBLIC

Managers d'équipe



BUDGET

3 900 € HT / pers

Formation éligible
au financement **OPCO**