

# FORMATION DEVENIR FACILITATEUR



**Qualiopi**  
processus certifié

**RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**  
La certification qualité à été délivrée au  
titre de la catégorie d'action suivante :  
Action de formation

Organisme de formation

Numéro d'activité n° 32 59 09516 59

Siège social : 134 rue de Prague 59000 Lille

Plus d'infos sur [www.lacoentreprise.fr](http://www.lacoentreprise.fr)

La Coentreprise

# QUI SOMMES-NOUS ?

## NOS CONVICTIONS DEPUIS 2006

Nous croyons que **la transformation des organisations passe par les Hommes et les échanges.**

Nous construisons avec précision des **démarches et séminaires** dans lesquels chacun devient un **acteur engagé dans l'action.**

Nous apportons **conseil, expertise en transformation, méthodes collaboratives et accompagnons** les Hommes avec **rondeur** et professionnalisme.



**Laure RAYNAL**  
**Dirigeante, Formatrice, Associée**

06 99 98 28 98

[laure.raynal@lacoentreprise.fr](mailto:laure.raynal@lacoentreprise.fr)

Laure dirige La Coentreprise et accompagne les clients avec détermination, constance et créativité. Elle met son sens du détail et de l'efficacité au service du collaboratif depuis 2005. Elle est également joueuse d'ultimate frisbee, grimpeuse de bloc et photographe amateur.



**Nadège CORRION, PhD**  
**Consultante, Formatrice, Associée**

06 99 29 28 99

[nadège.corrion@lacoentreprise.fr](mailto:nadège.corrion@lacoentreprise.fr)

Observatrice affûtée des « tribus » et du commerce, pratiquant l'ethnomarketing depuis 2002, Nadège éveille la curiosité et invite les dirigeants à porter un autre regard sur la consommation. Ethno-anthropologue enthousiaste et œnologue avertie, ce professeur de marketing élabore l'ingénierie pédagogique des formations et séminaires avec précision.



**Magali Devred**  
**Coach et Consultante, Formatrice, Associée**

06 50 95 96 94

[magali.devred@lacoentreprise.fr](mailto:magali.devred@lacoentreprise.fr)

Magali accompagne le changement depuis plus de 10 ans en mettant le cheminement et le lien au cœur de son expertise. De l'énergie positive à revendre, elle se ressource dans la créativité, la méditation ou sur les voies d'escalade.

# QUELQUES PARTI-PRIS DE FORMATION

## L'IMPACT DE LA FACILITATION

La facilitation est un ensemble de **méthodes et techniques** amenant un groupe à **construire ensemble**.

Pour La Coentreprise, former les membres d'une organisation en utilisant la facilitation est une façon de **contribuer à sa transformation et à faire grandir ses membres**.

Cela signifie, en creux, essayer la notion de **collaboratif**, créer des relais pour diffuser le plus largement possible ces méthodes de travail qui « remettent les organisations à l'endroit ».

## DES MÉTHODES QUI RENDENT ACTEURS

Dans chacune de nos formations, nous utilisons des **techniques de facilitation**, permettant ainsi un apprentissage en creux.

**Les participants sont acteurs**, et peuvent ensuite **réutiliser ces méthodes** dans leur propre contexte.



# DEVENIR FACILITATEUR

## OBJECTIFS

- ☐ Comprendre la notion d'**intelligence collective**
- ☐ Savoir organiser des **ateliers collaboratifs** pour **atteindre un objectif clair**
- ☐ Acquérir des **méthodes de facilitation** : design de séminaires
- ☐ Découvrir des **trucs et astuces de gestion de groupe**

## PROGRAMME

### Module 1 (7h)

#### Le rôle et posture du facilitateur

Atelier : apprendre à partir des compétences de chacun

Apports théoriques : la facilitation et l'intelligence collective

Atelier : rôle de facilitateur et mise en perspective avec d'autres rôles

Apport théorique et atelier : collaboratif vs participatif vs... manipulation !

Ancrage des apprentissages de la journée

### Module 2 (7h)

#### Le cadrage d'ateliers

Apport théorique : la notion de cadrage

Atelier et partage d'expériences : définition commune de questions de cadrage

Echanges : identification des écueils et critères de sélection des informations

Atelier et cas pratique : les objectifs liés à l'entretien de cadrage

Ancrage des apprentissages, présentation du travail intersession et déclusionion

### Module 3 (7h)

#### Le design d'ateliers

Debrief des travaux d'intersession et réveil pédagogique

Apport théorique et atelier : la notion de livrable pour la construction d'un design d'atelier

Atelier et cas pratique : travail à partir des règles d'or du design d'atelier collaboratif

Ancrage des apprentissages de la journée

### Module 4 (7h)

#### L'animation d'ateliers

Apport théorique : posture, règles et la gestion des personnalités

Cas pratique d'animation de séquences de séminaires définis précédemment par les stagiaires

Mise en perspective des animations réalisées

Synthèse et ancrage des apprentissages de l'ensemble de la formation

## INFOS PRATIQUES



### FORMAT

2 x 2 jours  
De 9h à 17h



### LIEU

**Laco' – salle de créativité**  
134 rue de Prague 59000 LILLE



### MODALITÉS

Cours présentiel  
+ Travaux d'intersession



### NBRE DE PARTICIPANTS

6 à 12 personnes



### PUBLIC

Toute personne souhaitant développer des compétences d'animateur facilitateur non hiérarchique



### PRÉ-REQUIS

Aucun



### PRIX

3 300 € HT/ pers

## ILS RECOMMANDENT !

Plein de bonnes pratiques pour la facilitation et pour mon travail quotidien !

Agnès P.  
DRH



Programme dynamique et au-delà de mes attentes. Super formatrices !

Julien V.

Directeur contrôle de gestion



On peut toujours apprendre plus, parfois on peut même réaliser que l'on peut apprendre bien plus. Merci La Coentreprise pour une incroyable expérience d'apprentissage.



Martin G.  
Lead agile  
transformation Coach

Très bonne formation réalisée par des expertes, pas de blabla de consultant, ça fait du bien ! Je conseille vivement !



Noémi B.  
Responsable relation client

“Des trucs et astuces de pros, avec la ‘special touch’ de La Co : la joie, l’humour”

Géraldine L.  
Responsable transfo



“+++ votre dynamisme ! Intervenantes et contenu au top, merci à vous !”

Gérald L.  
Responsable magasin



## LACO' – SALLE DE CREATIVITÉ

**A 3 mn à pieds de la gare Lille Europe**, Laco' est une salle de créativité dédiée aux séminaires et réunions collaboratives.



## FINANCEMENT

### Vous êtes salarié ?

Une prise en charge est possible via le plan de formation :

- Financement via **l'OPCO** dont votre employeur dépend
- Financement de l'employeur via les **budgets de formation** prévus

➔ **Renseignez-vous auprès de votre service RH !**

### Vous préférez vous auto-financer ?

Un échelonnement des paiements est possible.

➔ **Contactez-nous pour en discuter au**  
**03 20 40 05 93**  
**contact@lacoentreprise.fr**